



REGOLAMENTO

GRUPPO INSTALLATORI E MANUTENTORI IMPIANTI A BIOMASSE (GIMIB)

1. Premessa e obiettivi

Il presente documento rappresenta il regolamento interno del Gruppo Installatori e Manutentori di Impianti a Biomasse (GIMIB) che si costituisce nell'ambito di AIEL, Associazione Italiana Energie Agroforestali.

AIEL è una associazione senza scopo di lucro con finalità di promuovere le energie rinnovabili di origine agricola e forestale e lo sviluppo delle moderne tecnologie di conversione energetica, con un approccio di filiera.

Nello specifico segmento delle biomasse solide AIEL opera per rappresentare i portatori di interesse e gli operatori attivi nei segmenti della filiera:

- produzione e trasformazione di biomasse agroforestali;
- produzione, distribuzione, installazione e manutenzione di apparecchi e impianti a biomasse;
- promozione delle professionalità che a vario titolo operano nella filiera energetica delle biomasse.

I principali obiettivi che l'associazione si pone con la costituzione del Gruppo Manutentori e Installatori di Impianti a Biomasse (GIMIB) sono i seguenti:

- promuovere la qualificazione professionale degli operatori coinvolti nell'installazione e nella manutenzione di impianti a biomasse agroforestali;
- coinvolgere in un percorso formativo volontario gli installatori e i manutentori di impianti a biomasse che vogliono consolidare e migliorare la propria qualificazione professionale;
- rilasciare un marchio di qualità che contraddistingue i soci che hanno superato con successo il percorso formativo
- promuovere il marchio per farlo riconoscere dal mercato;
- interloquire efficacemente sia con le istituzioni europee, nazionali e locali sia con gli altri operatori della filiera, costituiti in AIEL ed organizzati nei diversi gruppi.

Per un'efficace e adeguata rappresentanza di questo segmento della filiera, il **GIMIB**, in collaborazione e con il coordinamento di AIEL, intende organizzarsi con le modalità descritte ai punti seguenti.

2. A chi si rivolge il gruppo

Il gruppo si rivolge agli installatori e manutentori di impianti a biomasse agroforestali che, in quanto soci ordinari di AIEL, ne condividono e rispettano le finalità e lo statuto. Ogni impresa aderente si impegna a sostenere e superare con successo il corso volontario di qualifica professionale i cui contenuti generali saranno discussi e concordati dall'Assemblea Generale.

Per far parte del GIMIB il titolare o il rappresentante legale dell'impresa ovvero il responsabile tecnico dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti 3 requisiti:



- Essere in possesso della visura camerale che attesta l'abilitazione alla lettera c dell'articolo 1 del DM 37/2008;
- Essere in regola con gli obblighi relativi alle disposizioni in materia di sicurezza, di condizioni di lavoro, di previdenza e di assistenza previsti dalla normativa vigente nel luogo dove devono prestare i servizi;
- Rispettare i contratti di lavoro del settore di riferimento dei propri dipendenti.

Le imprese che costituiscono il GIMIB si impegnano inoltre ad aderire al percorso formativo "AIEL *plus*" per il rilascio del certificato di Installatore e Manutentore di Impianti a Biomasse (IMIB).

3. Quota associativa, budget e programma delle attività

La quota associativa annuale è definita tenendo conto delle spese generali di funzionamento e delle attività comuni dedicate al gruppo, indicate nel programma delle attività annuali.

Più in particolare, il budget del gruppo comprende:

- una quota delle spese generali di funzionamento di AIEL (affitto ufficio, attività di segreteria, telefono, viaggi, materiali di consumo, ecc.);
- costi per un collaboratore tecnico da destinare in modo specifico al gruppo;
- spese specifiche legate al programma di attività. In riferimento ai corsi di formazione il costo di partecipazione sarà determinato di volta in volta, in base alle modalità di organizzazione.

La quota associativa per l'anno 2014 è di 403 €.

4. Quota a progetto

Oltre alle attività comuni sono possibili attività a progetto. Il progetto può essere proposto da una o da un gruppo di aziende che hanno un'idea comune riferita ad uno specifico progetto, attività o aspetto che intendono sviluppare con il supporto di AIEL. Il progetto viene presentato ad AIEL per una valutazione di idoneità, in particolare riferimento al rispetto dei principi del manifesto AIEL. Le aziende che sono interessate a partecipare a specifici progetti si impegnano a sostenerlo economicamente. I contenuti sviluppati saranno a beneficio delle aziende che hanno proposto e sostenuto economicamente il progetto.

5. Sistema decisionale

Nell'ambito della Assemblea Generale (AG) del gruppo, si adotta il sistema di un voto per ogni membro. Le decisioni della assemblea generale, qualora richiedano una votazione, vengono assunte con la maggioranza dei voti espressi dai presenti alla seduta. I partecipanti all'AG possono ricevere al massimo una delega da un altro membro del gruppo.

L'AG del gruppo è convocata dal Comitato Operativo (CO), di intesa con il presidente di AIEL, e si riunisce almeno **una volta all'anno** per presentare:

- il consuntivo delle attività svolte e i risultati raggiunti;
- la rendicontazione delle spese sostenute;



- il programma di attività comuni ed eventualmente delle attività a progetto;
- la proposta delle quote associative del gruppo.

6. Organi di rappresentanza

L'**Assemblea Generale** (AG), composta dalle aziende che fanno parte del GIMIB, dal presidente e dal direttore tecnico di AIEL, elegge al proprio interno un **Comitato Operativo** (CO) composto al massimo da **cinque persone** che hanno il compito di:

- predisporre le proposte di attività annuali programmate da sottoporre all'AG;
- gestirne lo svolgimento in sintonia con gli indirizzi generali di AIEL e di intesa con il direttore tecnico di AIEL;
- relazionare i membri del gruppo sullo stato di avanzamento dei lavori;
- accogliere e analizzare le proposte di progetti provenienti dai membri del gruppo;
- verificare che le attività comuni e le attività a progetto raggiungano gli obiettivi prefissati;
- convocare l'assemblea generale del gruppo come previsto al punto 5;
- indire specifiche riunioni di intesa con il presidente di AIEL;
- approvare le richieste di partecipazione al gruppo previa verifica del rispetto dei requisiti previsti, in accordo con il presidente di AIEL.

Il CO rimane in carica **2 anni** e almeno **2/3** del CO non può ricandidarsi nella elezione successiva; un solo componente del CO può essere rieletto per dare continuità alle attività e trasferire le modalità di azione al nuovo CO.

L'AG nomina, nell'ambito dell'eletto CO, un **Portavoce** del GIMIB che avrà il compito di rappresentare il gruppo nell'ambito del tavolo di filiera all'interno di AIEL e di supportare AIEL nelle occasioni in cui la stessa ne ravvisi la necessità.

Alla prossima scadenza per il rinnovo degli organismi di AIEL il Portavoce del GIMIB potrà essere candidato a diventare **membro del Consiglio Direttivo di AIEL**, CD al quale potranno essere chiamati a far parte anche i Portavoce degli altri gruppi di filiera costituiti nell'ambito di AIEL.

7. Norme di rinvio

Per quanto non previsto nel presente regolamento interno si fa riferimento comunque allo statuto di AIEL.